

FVR – SUOMEN ROKOTETUTKIMUS OY EETTINEN OHJEISTO

FVR – Suomen Rokotetutkimus Oy:n ("FVR") eettisen ohjeiston keskiössä ovat ihmisten hyvinvointi ja turvallisuus sekä vastuullinen liiketoiminta. Sitoudumme YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämän oikeuksiin, ympäristön vaalimiseen ja korruption vastaiseen toimintaan, ja odotamme, että kaikki yhteistyökumppanimme toimivat näiden samojen periaatteiden mukaisesti.

1 HENKILÖSTÖMME

- Henkilöstömme vaikuttaa keskeisesti siihen, miten me menestymme.
- Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat keskeisiä toiminnassamme.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.
- Emme hyväksy asiattonta käytöstä ja tuomitsemme kaiken häirinnän.
- Noudatamme työlainsäädäntöä ja kunnioitamme työehtosopimuksia.

1.1 Hyvinvointi ja henkilökohtainen kehitys

Työntekijöidemme taidot, osaaminen ja kokemus ovat FVR:n liiketoiminnan perusta. FVR pyrkii aktiivisesti edistämään työkuultuuria, jossa työntekijöitä arvioidaan pätevyyden ja ansioiden perusteella ilman syrjintää. Kannustamme työntekijöitämme kehittämään jatkuvasti ammattitaitoaan, osaamistaan ja pätevyksiään. Näin voimme varmistaa työmme korkean laadun. Suhtaudumme työyhteisöimme hyvinvointiin vakavasti. Arvioimme ja kehitämme järjestelmällisesti siihen vaikuttavia olosuhteita ja puutemme aktiivisesti mahdollisiin ongelma-kohtiin.

1.2 Työterveys ja -turvallisuus

Haluamme taata kaikille työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Yksi kaikkien esihenkilöidemme ja työntekijöidemme keskeisistä tehtävistä onkin toistemme terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen. Yhtiössä toimii työnantajan ja työntekijöiden yhteinen työsuojelutoimikunta, jonka tehtävänä on aktiivisesti kehittää ja ylläpitää kestäviä työolosuhteita.

1.3 Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja edistämme YK:n määrittelemiä ihmisoikeuksia sekä kansainvälisiä työelämän standardeja. Tuomitsemme jyrkästi sekä lapsi- että pakkotyön. Odotamme, että yhteistyökumppanimme ovat sitoutuneita näihin samoihin arvoihin ja toimivat niiden mukaisesti.

Meillä on erityistehtävä: sinun terveytesi

1.4 Yhtäläiset mahdollisuudet ja häirinnän vastaisuus

FVR edellyttää, että kaikki työntekijät kohtelevat toisiaan ja muita sidosryhmiä kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti. Tuomitsemme kaikenlaisen häirinnän, syrjinnän sekä uhkaavan, pelottavan ja halventavan käytöksen. Odotamme, että työntekijämme kohtelevat toisiaan kunnioittaen ja kunnioittavat jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja ihmisarvoon. Emme kohtele ihmisiä eri tavalla heidän ihonvärinsä, sukupuolensa, uskontonsa, poliittisen mielipiteensä, yhteiskunnallisen alkuperänsä, ikänsä, vammansa, terveydentilansa, ammattiliittojen jäsenyytensä, seksuaalisen suuntautumisen tai minkään muun ominaisuuden perusteella. Ylläpidämme ja toteutamme menettely- ja toimintatapoja, jotka edistävät tasa-arvoa työyhteisössämme. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin.

2 VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

- Toimimme aina FVR:n edun mukaisesti.
- Noudatamme lakeja ja asetuksia.
- Keskitymme tutkimuspalveluidemme turvallisuuteen ja laatuun, ihmisten suojeluun ja ympäristövastuun edistämiseen.
- Raportoimme ja dokumentoimme tarkasti.
- Suojaamme immateriaalioikeuksia ja liikesalaisuuksia.
- Kehitämme ja ylläpidämme molempia osapuolia hyödyttäviä luotettavia ja rehellisiä suhteita yhteistyökumppaneidemme kanssa.
- Toimimme avoimesti viranomaisten ja sidosryhmien kanssa.

2.1 FVR:n edun mukaisesti toimiminen

Olemme sitoutuneet toimimaan FVR:n edun mukaisesti. Toteutettavien toimien ja tehtyjen päätösten on oltava yhtiön strategian mukaisia sekä tuettava FVR:n kilpailukykyä ja kestävää kasvua.

2.2 Dokumentoinnin ja raportoinnin tarkkuus

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia toimintamaamme lakeja ja asetuksia. FVR toimii yhtiön laatujärjestelmässä määriteltyjen periaatteiden mukaisesti ja noudattaa tarkasti ja rehellisesti kaikkia sovellettavia sääntöjä ja normeja, jotka liittyvät kirjanpitoon sekä taloudellisten ja muiden tietojen raportointiin, dokumentointiin ja julkistamiseen. Säännöllinen sisäinen ja ulkoinen raportointi ovat olennainen osa hyvää hallintotapaamme.

2.3 Tutkimuspalveluidemme turvallisuus ja laatu

Tarjoamme korkealaatuisia, luotettavia ja turvallisia tutkimuspalveluita. Olemme sitoutuneet kehittämään toimintatapojamme jatkuvasti. Tutkimustoiminnan jokaisessa vaiheessa

Meillä on erityistehtävä: sinun terveytesi

noudatetaan asiaankuuluvia standardeja, kuten hyvää kliinistä tutkimustapaa (GCP) ja asiaankuuluvia tutkimuskäytäntöjä. Tutkimussuunnitelmat ja -käytännöt arvioidaan ja hyväksytään lainsäädännön vaatimuksia noudattaen ja vapaaehtoisten turvallisuuteen keskittyen. Kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja käsitellään ja säilytetään luottamuksellisesti ja tavalla, joka mahdollistaa tarkan analysoinnin sekä asianmukaisen ja läpinäkyvän raportoinnin. Julkaistavat tulokset ovat tarkkoja ja totuudenmukaisia.

2.4 Immateriaalioikeuksien ja liikesalaisuuksien luottamuksellisuuden suojaaminen

FVR suojaa kattavasti omia ja yhteistyökumppaneidensa luottamuksellisia tietoja, immateriaalioikeuksia sekä innovaatioita. Suojaamme yhteistyökumppaneidemme luottamuksellisia tietoja ja liikesalaisuuksia sopimusten, lakien ja asetusten mukaisesti.

2.5 Yhteistyökumppanit

FVR kehittää ja ylläpitää molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita toimittajiensa, asiakkaidensa, yhteistyökumppaneidensa ja muiden sidosryhmiensä kanssa. Liikesuhteemme perustuvat rehellisyyteen, integriteettiin ja luottamukseen. FVR odottaa yhteistyökumppaneidensa jakavan yhtiön eettisen ohjeiston periaatteet.

Toimittajiemme edellytetään toimivan vastuullisesti ja noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja. Heidän tulee kieltää korruptio, kunnioittaa ihmisoikeuksia (mukaan lukien lapsi- ja pakkotyön kieltäminen) sekä toimia ympäristöstandardien ja kestävän kehityksen mukaisesti.

2.6 Suhteet viranomaisiin ja hallitukseen – poliittinen toiminta

Valtion erityistehtäväyhtiönä FVR:n toiminta on toimialallaan aktiivista ja läpinäkyvää. Edistämme yhteiskunnan hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, työllistämällä ihmisiä suoraan ja välillisesti sekä edistämällä kansanterveyttä toimintamme kautta. Emme osallistu politiikkaan, tue millään tavoin poliittisia puolueita tai järjestöjä emmekä rahoita tai tue yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoita.

3 EETTINEN TOIMINTA

- Tuomitsemme kaikenlaisen korruption ja lahjonnan.
- Valvomme mahdollisia eturistiriitoja ja viestimme niistä avoimesti.
- Viestimme vastuullisesti ja totuudenmukaisesti.
- Kiellämme sisäpiiritiedon väärinkäytön.
- Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen.
- Kannustamme työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja muita sidosryhmiä käyttämään ilmoituskanavaamme, jos he epäilevät, että tätä eettistä ohjeistusta ei ole noudatettu.

Meillä on erityistehtävä: sinun terveytesi

3.1 Korruption ja lahjonnan vastustaminen

Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa. Kilpailemme reilusti ja eettisesti sekä sovellettavan kilpailulainsäädännön mukaisesti. Toimimme integriteetillä emmekä hyväksy epäeettisiä hyötyjä – kuten voitelumaksuja, sopimattomia lahjoja, ajanvietettä, tai muita maksuja, palveluksia tai lahjoituksia – joiden vastaanottajina on henkilöstömme, yhteistyökumppanimme, valtion virkamiehet tai muut kolmannet osapuolet. Teemme yhteistyötä vain sellaisten hyvämaineisten kumppaneiden kanssa, jotka ovat sitoutuneita tähän samaan päämäärään.

Varmistamme, että kaikki lahjat ja vieraanvaraisuus kirjataan aina tarkasti, että niiden arvo on kohtuullinen ja että ne sopivat liikesuhteen luonteeseen. Odotamme myös, että yhteistyökumppanimme eivät toimi korruptoituneesti, kun he tarjoavat palveluita meille tai meidän puolestamme.

3.2 Eturistiriidat

Varmistamme, että päätöksemme tehdään yksityisistä eduista riippumatta. Kaikkien FVR:n työntekijöiden vastuulla on tehdä liiketoimintaa koskevia päätöksiä niin, että päätökset ovat aina yhtiön ja sen omistajien etujen mukaisia. Kaikki tämän ohjeistuksen vastaiset perusteettomat päätökset aiheuttavat uhan FVR:n integriteetille, edulle, maineelle ja kannattavuudelle. Mahdollisista tai todellisista eturistiriitatilanteista on ilmoitettava asianmukaiselle esihenkilölle.

3.3 Vastuullinen viestintä

Sisäisen ja ulkoisen viestintämme yleisiä periaatteita ovat oikea-aikaisuus, rehellisyys, johdonmukaisuus, läpinäkyvyys ja vastuuvellisuus. Otamme huomioon kaikki sovellettavat lait ja asetukset. Vältämme spekulointia ja luottamuksellisten tietojen paljastamista.

3.4 Yksityisyyden kunnioittaminen

Kunnioitamme työntekijöidemme, tutkijoihimme osallistuvien vapaaehtoisten ja yhteistyökumppaneidemme yksityisyyttä ja painotamme erityisesti henkilötietojen luottamuksellisuutta. Henkilötietoja kerätään, käytetään ja käsitellään ainoastaan lainmukaisiin liiketoimintaa koskeviin tarkoituksiin tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

3.5 Väärinkäytösten paljastaminen

Kannustamme työntekijöitämme, yhteistyökumppaneitamme ja muita sidosryhmiä ilmoittamaan viipymättä, jos he epäilevät, että lakia on rikottu tai että FVR:n eettistä ohjeistusta ei ole noudatettu. Lisätietoja FVR:n ilmoituskanavasta löytyy osoitteesta

<https://fvr.fi/vastuullisuustyon-keskiössä-ihmisten-hyvinvointi-ja-turvallisuus>

Meillä on erityistehtävä: sinun terveytesi